



Paris, 11 février 2026

Index égalité Femmes-Hommes

Gender Pay Gap Results

L'index égalité Femmes-Hommes (Loi de 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel) introduit en janvier 2019, oblige tous les employeurs de 50 à 250 employés à publier leur index égalité Femmes-Hommes au 1er mars 2020.

Gender Pay Gap Decree (2018 Law for Freedom to Choose a Professional Future) introduced in January 2019 requires all employers of 50-250 employees to publish their gender pay gap for workers annually in scope as of 1st March 2020.

New Balance est fier de sa main-d'œuvre diversifiée avec plus de 8 000 employés dans le monde. Notre objectif est d'avoir une main-d'œuvre qui reflète les communautés dans lesquelles nous opérons et que tous les employés devraient se voir offrir des chances égales de réaliser leur plein potentiel. Nous nous engageons à fournir un environnement de travail où les décisions liées à l'emploi, y compris la rémunération, sont basées sur les compétences, les qualifications et d'autres critères professionnels liés à l'emploi.

New Balance are proud of our diverse workforce with over 8,000 global associates. Our aim is to have a workforce which is reflective of the communities where we operate and that all associates should be offered equal opportunities to achieve their full potential. We are committed to providing a work environment where employment-related decisions, including compensation, are based on skills, qualifications and other job-related business criteria.

New Balance France Retail SARL, présente ci-dessous les résultats pour la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025 :

New Balance France Retail SARL, set out below the results in relation to January 1, 2025 - December 31, 2025:

Indicateurs Indicators	Score
1. Index égalité Femmes-Hommes <i>Gender Pay Gap Result</i>	40/40
2. Indicateur écart de rémunération entre les Femmes et les Hommes <i>The gap between the rate of individual salary increases between male and female employees</i>	35/35
3. Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations <i>The number of women amongst the 10 top wage earners</i>	10/10
4. Indicateur Indicateur pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité <i>Percentage of employees who received a raise in the year following their return from maternity leave</i>	0/15
Score Total Total Score (appliquer la règle de proportionnalité) <i>(applying the proportionality rule)</i>	85/100