



Warrington UK, 12 février 2020

Index égalité Femmes-Hommes

Gender Pay Gap Results

L'index égalité Femmes-Hommes (Loi de 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel) introduit en janvier 2019, oblige tous les employeurs de 50 à 250 employés à publier leur index égalité Femmes-Hommes au 1er mars 2020.

Gender Pay Gap Decree (2018 Law for Freedom to Choose a Professional Future) introduced in January 2019 requires all employers of 50-250 employees to publish their gender pay gap for workers annually in scope as of 1st March 2020.

New Balance est fier de sa main-d'œuvre diversifiée avec plus de 8 000 employés dans le monde. La France abrite des magasins de détail à travers tout le pays.

New Balance are proud of our diverse workforce with over 8,000 global associates. France is home to retail stores across the country.

Notre objectif est d'avoir une main-d'œuvre qui reflète les communautés dans lesquelles nous opérons et que tous les employés devraient se voir offrir des chances égales de réaliser leur plein potentiel. Nous nous engageons à fournir un environnement de travail où les décisions liées à l'emploi, y compris la rémunération, sont basées sur les compétences, les qualifications et d'autres critères professionnels liés à l'emploi.

Our aims to have a workforce which is reflective of the communities where we operate and that all associates should be offered equal opportunities to achieve their full potential. We are committed to providing a work environment where employment-related decisions, including compensation, are based on skills, qualifications and other job-related business criteria.

A handwritten signature in black ink that reads 'Fran Allen'.

Fran Allen
Senior Vice President, EMEA

New Balance France Retail SARL, présente ci-dessous les résultats pour la période du 1er janvier 2019 au 31 décembre 2019 :

New Balance France Retail SARL, set out below the results in relation to January 1, 2019 - December 31, 2019:

Indicateurs <i>Indicators</i>	Score
1. Index égalité Femmes-Hommes <i>Gender Pay Gap Result</i>	38/40
2. Indicateur écart de rémunération entre les Femmes et les Hommes <i>The gap between the rate of individual salary increases between male and female employees</i>	25/35
3. Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations <i>The number of women amongst the 10 top wage earners</i>	0/10
Score Total Total Score (appliquer la règle de proportionnalité) <i>(applying the proportionality rule)</i>	74/100